

人權政策

數泓科技參照國際人權公約，制定了與人權相關的行動和行為的準則。這一政策和相關實踐將隨著時間的推移不斷完善，與此同時，公司也將更好地理解 and 推進人權保障。為支援此政策，我們將制定管理程序來建立一個尊重人權的環境，並幫助確保我們不直接或間接地從事侵犯人權的行為。對利益相關者的承諾-

- **員工**
我們承諾尊重員工的人權。我們發展就業政策是以使國際人權宣言中相關內容在全球統一適用為目標。我們承諾對員工進行培訓，以使他們意識到、尊重並且保護在工作場所和我們業務所直接影響的當地社區的人權。
- **商業夥伴**
與分包商、供應商、客戶、合資企業以及其他合作夥伴接洽時，我們力求尊重和促進人權保障。我們將以適當方式通過積極參與、監督和制定合同條款來實現這一目標。
- **地方社區**
我們力求尊重人權，並通過與受我們業務影響的人進行包容性和開放性對話，來加深對當地社區盛行的文化、風俗和價值觀的理解。數泓與當地社區群體，包括被較少代表的群體，如婦女和原住民等，進行開放性和包容性的對話。
- **健康與安全**
我們承諾建立一個零事故，零受傷和健康的工作場所。這在健康與安全政策和程序中得到確認，並將促進我們的的安全和可持續的產品這一理念的發展。
- **勞工社團自由**
我們維護結社自由和對集體談判權的有效承認。我們還會與分包商和供應商一起促進這一原則的實現。
- **消除強迫或強制勞動**
我們反對強迫或強制勞動。我們也將與包商和供應商一起避免間接受益於或者促進這種非法活動。
- **廢除童工**
我們反對僱傭童工。我們將採取與兒童最大利益一致的方式同分包商和供應商合作，來防止並消除一切使用童工的情況的發生。
- **消除工作場所中的非法歧視**
我們承諾確保每位員工或者潛在員工受到公平和有尊嚴的對待。因此，任何基於人種、膚色、性別、性取向、年齡、宗教、種族、民族或者社會出身、財產狀況、政治或其他見解、傷殘、出生地或者其他不合法的歧視行

為都是不能容忍的。公司力求為每位員工提供平等的、沒有歧視的晉升機會。

- 消除騷擾與暴力

我們承諾促進一個沒有被營業地各國法律定義為任何形式的騷擾、剝削、虐待或者暴力的行為的工作環境。

- 提供競爭性補償和薪酬

我們力求根據當地的市場評估為每位員工提供有競爭性薪酬，或者至少提供等量的補償。

- 維護雇傭條件

我們遵守所有關於雇傭條件的法律，包括基本工時及加班時間等，遵守與員工代表協商達成的協議。

- 當地社區避免非自願安置

我們盡力避免非自願安置。在不可避免的情況下，我們應遵守中央政府或地方政府關於重新安置和恢復的方針，並且與這一問題的國際人權標準相符合。

- 尊重原住民權利

我們尊重可適用的國家和不斷出現的國際標準中規定的原住民的權利。

- 採取適當的安全措施

我們力求在對營運提供保全措施，符合相關國家法律和相關國際標準和指南，比如安全與人權的自願原則。我們將使我們的安全措施在尊重人權和安全需求之間達到平衡。

- 發展土地和水資源利用的做法

我們在尊重人權和支持環保政策的同時，力求理解並應用與不斷出現的國際做法相一致，健全的土地和水資源利用的做法。