

## 數泓科技 112 年永續發展推動計畫及成效

秉持革新的企業精神，並以 SDGs17 項目標作為指引，逐步參與社會活動、推動環境保護、實踐員工照護以及健全公司治理…等一系列政策來擘畫永續發展藍圖，成為負責任和優秀的企業公民。

### 健全公司治理

公司董事會除依法規定設置審計委員會及薪酬委員會外，另外設置提名委員會。其主要目的在協助董事會發展及管理一套公平及透明的程序，以制定有關於董事及高階經理人的人力資源策略。並為公司物色具備合適資格可擔任董事的人士，挑選提名有關人士出任董事或就此向董事會提供意見。提名委員會並就董事委任或重新委任，以及董事繼任計畫向董事會提出建議。

未來將視公司發展增設不同功能性委員會。

### 推動環境保護

一、公司除延續以往有效的管制與減量措施外，亦努力推動並執行以下的能源減量措施：

(一)、用電減量：

1. 尖峰時間段降低冷氣使用量。
2. 持續關注及檢查與汰換損壞的電容器，以提升整體用電的功率因素。
3. 進行採用低瓦數 LED 燈管汰換 T5 燈管，降低用電量。

(二)、水資源減量：

1. 將水龍頭改為感應式，以避免未關開關導致水資源浪費。

二、公司依照上「市櫃公司永續發展行動方案」，於 112 年展開溫室氣體盤查專案，委請安永聯合會計師事務所協助輔導，預計於 113 年上半年完成 112 年度溫室氣體排放量之盤查。

### 參與社會公益

在社區參與方面公司除定期捐贈潭子當地社區發展基金以維護與鄰里關係，也聘僱位於台中的豐原、潭子、大雅及神岡公司所在地附近行政區域員工比率不低於 50%，以增進在地居民就業機會；參加「潭子科技產業園區管理處」舉辦之園區內廠商運動競賽，增加與不同公司員工之交流。更不定期參加公益活動，例如：參與「台中甘霖基金

舉辦之作伙疼惜老大人園遊會義賣活動」，公司參與活動人數約 60 人，義賣金額金將 10 萬元全數捐贈主辦單位。公司將於未來持續與參與社會公益活動，善盡企業應負起之社會責任。

## 落實員工福利

本公司依據國際人權宣言所訂出之人權政策作為圭臬，透過商界社會責任倡議行為守則(BSCI)來檢視自身營運及內部規範，持續改善與員工相關政策，以永續經營理念落實員工福利，相關措施有：

- 一、本公司除依法辦理勞保及健保，額外為員工加保每人 700 萬保額之意外責任險。
- 二、提供各項補助金：包括結婚禮金、生日禮金、員工本身或配偶生育禮金。
- 三、定期舉辦國內外旅遊活動。
- 四、不定期外聘講師實施內部教育訓練，並選派員工依各項專長實施外部教育訓練。
- 五、一年三節禮金：五一勞動節、中秋節、春節。
- 六、依據營運狀況與員工共享經營成果，發放年終獎金及員工酬勞。
- 七、成立多個運動社團，使員工在工作之餘能保持身心健康。
- 八、定期舉辦健行活動，以強健體魄及凝聚員工向心力。
- 九、每年選優員工子女辦贈獎助學金，以鼓勵員工子女積極向上。
- 十、提供員工滿十六歲子女寒暑期工讀名額，使員工能就近照顧子女。
- 十一、每年舉辦年終尾牙與摸彩活動獎賞員工。
- 十二、設置哺乳室以提供有需求之女性員工使用。
- 十三、定期或不定期全公司或各部門聚餐，以增進員工情誼。

## 關懷員工安全

依據勞動法規制定「勞工健康保護」以及「工作守則」作為員工人身安全及做環境保護措施之準則：

- 一、除恪遵相關規範外，特殊粉塵作業也加強工作環境通風，也定期請勞動部職業安全衛生認可之外部機構定期協助員工作業環境氣體監測，並產出監測結果報告，供本公司做為改善工作環境之指引。
- 二、與福安管理顧問中心合作，定期規劃員工健康管理宣導課程，提供員工職業安全相關資訊。