

114年永續發展推動計畫及成效

秉持革新的企業精神，並以 SDGs17 項目標作為指引，逐步參與社會活動、推動環境保護、實踐員工照護以及健全公司治理…等一系列政策來擘畫永續發展藍圖，成為負責任和優秀的企業公民。

推動環境保護(E)

公司除延續以往有效的管制與減量措施外，亦努力推動並執行以下的能源減量措施：

1. 遵守能源相關法規與標準，並配合政府推動節能政策。
2. 持續改善生產製程與設備效能，提升能源使用效率。
3. 逐步導入節能技術（如高效率馬達、LED 照明、空調系統管理等）。
4. 推動員工節能教育，提高節能意識與參與度。

114 年度節能減碳成果如下：

項目	說明
照明節能	持續盤點全廠照明裝置，將老舊燈具更換為 LED 照明，並評估其他照明區域節能改善空間。
設備汰換與巡檢	持續進行老舊設備汰換，優先考量高能效、低耗能設備。冷氣與空壓系統每年 6 月定期巡檢，並已納入是否改為變頻設備之評估項目。未來將記錄並分析各設備更換前後之節能成效。
冷氣用電與產線散熱管理	已設置內部宣導，鼓勵同仁適當設定冷氣溫度。雖尚未強制執行標準，但產線區亦設置電風扇輔助空氣循環，提升舒適度與減少空調依賴。
水冷式水塔管理	每月巡檢運作狀況定期更換水源與清洗管路，避免沉積與降低能源損耗水塔、冷凝器的除垢處理。
能源監測與儀表導入	逐步規劃增設電錶，以精準監控各部門/區域的用電情況，做為後續節能決策及報告揭露之依據。預計分年導入建構能源數據監控機制。
太陽能使用策略調整	原屋頂太陽能由四間公司共同售電給台電(躉售)，未來公司將研議改為部分自用綠電，以降低外購電力依賴，並提升再生能源使用比例。

本公司持續落實節能減碳政策，透過逐步汰換老舊設備、加強設施管理及提高同仁節能意識，以降低總能源消耗與營運碳足跡，本公司也積極規劃能源數據化管理，以強化能源使用的透明度與決策依據。

深化社會參與(S)

本公司 114 度社區參與活動如下：

1. 認購社團法人彰化縣小嶺頂愛啟兒關懷協會烘培點心作為員工春節禮品。
2. 優先聘用公司所在地附近行政區域之員工，包括台中市豐原區、潭子區、大雅區及神岡區居民，以提升在地就業機會。114 年度在地聘僱比率不低於 60%，較上一年度略有提升。
3. 參與「台中甘霖基金會舉辦之『2025 作伙疼惜老人』愛心園遊會義賣活動」，公司邀請員工及其眷屬共同參與，參與人數約 84 人。活動中之義賣所得全數捐贈予主辦單位，另向甘霖基金會購買愛心園遊會園遊券，金額共計新臺幣 110 仟元。



落實員工福利

數泓依據國際人權宣言所訂出之人權政策作為圭臬，透過商界社會責任倡議行為守則(BSCI)來檢視自身營運及內部規範，持續改善與員工相關政策，以永續經營理念落實員工福利，相關措施有：

- 一、本公司除依法辦理勞保及健保，額外為員工加保每人 700 萬保額之外意外責任險。
- 二、提供各項補助金：包括結婚禮金、生日禮金、員工本身或配偶生育禮金。
- 三、定期舉辦國內外旅遊活動。
- 四、不定期外聘講師實施內部教育訓練，並選派員工依各項專長實施外部教育訓練。
- 五、一年三節禮金：五一勞動節、中秋節、春節。
- 六、依據營運狀況與員工共享經營成果，發放年終獎金及員工酬勞。
- 七、成立多個運動社團，使員工在工作之餘能保持身心健康。
- 八、定期舉辦健行活動，以強健體魄及凝聚員工向心力。
- 九、每年選優員工子女辦贈獎助學金，以鼓勵員工子女積極向上。
- 十、提供員工滿十六歲子女寒暑期工讀名額，使員工能就近照顧子女。
- 十一、每年舉辦年終尾牙與摸彩活動獎賞員工。
- 十二、設置哺乳室以提供有需求之女性員工使用。
- 十三、定期或不定期全公司或各部門聚餐，以增進員工情誼。

健全公司治理(G)

公司董事會除依法規定設置審計委員會及薪酬委員會外，另外設置提名委員會。其主要目的在協助董事會發展及管理一套公平及透明的程序，以制定有關於董事及高階經理人的人力資源策略。並為公司物色具備合適資格可擔任董事的人士，挑選提名有關人士出任董事或就此向董事會提供意見。提名委員會並就董事委任或重新委任，以及董事繼任計畫向董事會提出建議，未來將視公司發展增設不同功能性委員會。